

# **A L R A**

## **Acta de Relaciones del Trabajo Agrícola**

### **Preguntas y Respuestas del Trabajador Agrícola**

## **ACCESO**

---

### **¿Que es el Acceso bajo el Acta de Relaciones del Trabajo Agrícola (el Acta)?**

Bajo el Acta, usted tiene el derecho de ser visitado en su trabajo por representantes de la unión para que usted reciba información sobre la unión. Su empleador tiene que darle **acceso**, es decir, permitir la entrada de representantes de la unión a la propiedad de su empleador para que se reúnan con usted y sus compañeros de trabajo.

### **¿Cuál es la importancia del Acceso?**

Bajo el Acta, usted tiene el derecho de escoger si usted quiere ó no quiere ser representado por una unión. Antes de una elección, usted tiene el derecho de hablar y hacer preguntas a los representantes de la unión. Los reglamentos de acceso bajo el Consejo de Relaciones del Trabajo Agrícola (ALRB) permite que los representantes de la unión vengan a su lugar de trabajo a conveniencia de usted par hablar con ustedes si ustedes lo desean.

### **¿A quién se le permite tomar Acceso?**

Cualquier unión representada por una persona que no esta empleada en su lugar de trabajo, ó cualquier unión que tiene interes en representarlo a usted y a sus compañeros de trabajo, puede solicitar para tomar acceso. Primero, ellos deben llenar una forma llamada *Aviso de Intento para Tomar Acceso* y proveerle una copia de la forma a su empleador ó a uno de sus supervisores. Después, la union tiene que registrar la forma en la Oficina Regional más cercana del ALRB. Una vez que forma es adecuadamente registrada, la unión puede reunirse con usted y sus compañeros en su lugar de trabajo.

## **¿Bajo que circunstancias los representantes de una unión podrían tomar Acceso a la propiedad de mi empleador?**

Hay cuatro (4) categorías de acceso:

- Antes de una elección conducida por el ALRB,
- Inmediatamente después de una elección conducida por el ALRB,
- Durante un conflicto laboral o una huelga,
- Después que los trabajadores han elegido una unión certificada por el ALRB

## **¿Cuándo se puede tomar Acceso?**

El acceso está limitado a periodos que no interfiera con su trabajo. Bajo la mayoría de las circunstancias, el acceso se limita a una hora antes de comenzar a trabajar, una hora después del trabajo y a una hora durante el tiempo en cual usted y sus compañeros normalmente comen su lonche. Además, una unión puede tomar acceso a la propiedad de su empleador no más de cuatro (4) veces ó periodos del año con el propósito de organizar. Cada período de acceso dura treinta (30) días.

## **Yo trabajo en una lechería. ¿Hay reglamentos especiales de Acceso en mi lugar de trabajo?**

Si. Hay reglamentos especiales de acceso que se aplican a lecherías, granjas, nerserías y viveros florales donde hay una posibilidad que personas que no trabajan ahí podrían contaminar productos, causar tensión en los animales ó propagar enfermedades a los animales. Los reglamentos tocante a estas operaciones limitan las áreas en la propiedad donde los representantes de la unión que no son empleados pueden tomar acceso. También hay reglamentos especiales de acceso para la industria de frutas cítricas.

## **¿Cuántos representantes de la unión pueden tomar Acceso a la misma vez?**

Se permite que dos representantes de la unión se reúnan con una cuadrilla de treinta (30) trabajadores. Si hay más de 30 trabajadores en la cuadrilla, entonces puede entrar otro representante de la unión por cada quince (15) trabajadores adicionales.

## **¿Cómo sabre quien son los representantes de la unión que tomen Acceso a mi lugar de trabajo?**

Los representantes de la unión deben mostrar identificación visible que los identifica y el nombre de la unión que ellos representan cuando entren a la propiedad de su empleador.

**¿Y si yo no quiero hablar con los representantes de la unión que tomen Acceso a mi lugar de trabajo?**

Usted tiene el derecho de no hablar con los representantes de la unión si usted no quiere.

**¿Puede mi empleador observar ó escuchar cuando yo hable con los representantes de la unión durante los periodos de Acceso?**

No. Se considera una violación del Acta si su empleador ó sus representantes (tal como su supervisor o mayordomo) intervengan ó lo observen mientras usted habla con los representantes de la unión durante los periodos permitidos de acceso.

**¿Puede mi empleador negarle el Acceso a los representantes de la unión?**

Su empleador puede negarle el acceso a los representantes de la unión si ellos no registran el *Aviso de Intento para Tomar Acceso* ya descrito anteriormente. Su empleador también puede negarles el acceso si los representantes de la unión no se identifican ó si ellos permanecen en la propiedad mas tiempo de lo que es permitido. Finalmente, su empleador puede negarles el acceso si los representantes interrumpen el trabajo ó dañan equipo, cosechas u otra propiedad.